

## Mitarbeiterkennzahlen

Kennzahlen (GRI-Standard)	2020	2019	Erläuterungen
<b>Größenordnung der Organisation (102-7)</b>			
<b>Gesamtzahl der Angestellten</b>	<b>49</b>	<b>46</b>	inkl. Vorstand
davon männlich	25	26	
davon weiblich	24	20	
davon unter 30 Jahre alt	6	6	
davon 30-50 Jahre alt	24	22	
davon über 50 Jahre alt	19	18	
davon tätig in Deutschland	49	46	
davon tätig außerhalb Deutschlands	0	0	
<b>Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter (102-8)</b>			
<b>Angestellte in Vollzeit</b>	<b>45</b>	<b>40</b>	exkl. Vorstand
davon männlich	23	24	
davon weiblich	22	16	
<b>Angestellte in Teilzeit</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	
davon männlich	0	0	
davon weiblich	2	4	
<b>Angestellte mit einem permanenten Arbeitsvertrag</b>	<b>45</b>	<b>40</b>	
davon männlich	23	23	
davon weiblich	22	17	
<b>Angestellte mit einem temporären Arbeitsvertrag</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	
davon männlich	0	1	
davon weiblich	2	3	
<b>Gesamtzahl der Vorstandsmitglieder</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
davon männlich	2	2	
davon weiblich	0	0	
davon unter 30 Jahre alt	0	0	
davon 30-50 Jahre alt	1	0	
davon über 50 Jahre alt	1	2	

Kennzahlen (GRI-Standard)	2020	2019	Erläuterungen
<b>Gesamtzahl der Mitglieder der zweiten Führungsebene</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	
davon männlich	7	7	
davon weiblich	0	0	
davon unter 30 Jahre alt	0	0	
davon 30-50 Jahre alt	4	4	
davon über 50 Jahre alt	3	3	
<b>Gesamtzahl der Mitarbeiter 3. Ebene</b>	<b>38</b>	<b>31</b>	
davon männlich	16	16	
davon weiblich	22	15	
davon unter 30 Jahre alt	4	4	
davon 30-50 Jahre alt	19	15	
davon über 50 Jahre alt	15	12	
<b>Gesamtzahl der Auszubildenden</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	
davon männlich	0	1	
davon weiblich	2	1	
davon unter 30 Jahre alt	2	2	
davon 30-50 Jahre alt	0	0	
davon über 50 Jahre alt	0	0	
Wird ein signifikanter Anteil von Aktivitäten des Unternehmens durch Mitarbeiter verrichtet, die keine Angestellten sind?	nicht zutreffend	nicht zutreffend	
Falls zutreffend, Beschreibung der Art und Größenordnung der Arbeiten angeben.	nicht zutreffend	nicht zutreffend	
<b>Tarifverhandlungen (102-41)</b>			
Prozentsatz der gesamten Angestellten, die ggf. von Tarifverhandlungen erfasst werden.	0%	0%	
<b>Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden (ggf. nach Hauptgeschäftsstandorten aufgeteilt) (401-2)</b>			
Freiwillige Arbeitgeberleistungen	Betriebliche Altersvorsorge Vermögenswirksame Leistungen	Betriebliche Altersvorsorge Vermögenswirksame Leistungen	

Kennzahlen (GRI-Standard)	2020	2019	Erläuterungen
<b>Neue Angestellte und Angestelltenfluktuation (401-1)</b>			
<b>Gesamtzahl neuer Angestellter im jeweiligen Zeitraum</b>	7	9	
davon männlich	1	3	
davon weiblich	6	6	
unter 30 Jahre alt	2	2	
30-50 Jahre alt	4	5	
über 50 Jahre alt	1	2	
<b>Gesamtzahl der Angestellten, die im jeweiligen Zeitraum das Unternehmen verlassen haben</b>	4	2	
davon männlich	2	1	
davon weiblich	2	1	
unter 30 Jahre alt	1	0	
30-50 Jahre alt	1	2	
über 50 Jahre alt	2	0	
<b>Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit in Jahren</b>	9,2	8,9	
<b>Elternzeit (401-3)</b>			
<b>Gesamtzahl der Angestellten mit Anspruch auf Elternzeit</b>	49	46	
davon männlich	25	26	
davon weiblich	24	20	
<b>Gesamtzahl der Angestellten, die Elternzeit in Anspruch genommen haben</b>	5	7	
davon männlich	2	3	
davon weiblich	3	4	
<b>Gesamtzahl der Angestellten, die innerhalb des Berichtszeitraums nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind</b>	2	3	
davon männlich	2	3	
davon weiblich	0	0	
<b>Gesamtzahl der Angestellten, die nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind und 12 Monate nach ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz noch beschäftigt waren</b>	2	3	
davon männlich	2	3	
davon weiblich	0	0	

Kennzahlen (GRI-Standard)	2020	2019	Erläuterungen
<b>Rückkehrate an den Arbeitsplatz und Verbleiberate der Angestellten, die Elternzeit in Anspruch genommen haben</b>			
davon männlich	100%	100%	
davon weiblich	-	-	
<b>Repräsentation von Mitarbeitern in formellen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz (403-1)</b>			
Prozentsatz der Mitarbeiter, deren Arbeit oder Arbeitsplatz von Unternehmen kontrolliert wird und von formellen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen repräsentiert werden.	100%	100%	
<b>Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage und Abwesenheiten sowie die Zahl arbeitsbedingter Todesfälle (403-2)</b>			
<b>arbeitsbedingte Todesfälle aller Angestellten</b>	0	0	
davon männlich	0	0	
davon weiblich	0	0	
<b>arbeitsbedingte Verletzungen aller Angestellten</b>	0	5	
davon männlich	0	3	
davon weiblich	0	2	
<b>Verletzungsrate</b>	0	11,4%	
<b>Berufskrankheitsrate</b>	0	0	
<b>Krankheitstage aller Angestellten</b>	310	371	
davon männlich	138,5	144	
davon weiblich	171,5	224	
<b>Durchschnittliche Krankheitstage je Mitarbeiter</b>	7,1	8,8	
<b>Krankenquote</b>	3,1%	3,8%	
<b>Aus-/Weiterbildung pro Jahr und Angestellten (404-1)</b>			
<b>Gesamtkostenaufwand für Aus- und Weiterbildungen</b>	<b>16.397</b>	<b>15.731</b>	
<b>Kostenaufwand für Aus- und Weiterbildungen je Mitarbeiter</b>	<b>335 € (49 Angestellte)</b>	<b>342 € (46 Angestellte)</b>	
<b>Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen aller Angestellten</b>	<b>Durchschnitt 17 (insgesamt 829,5)</b>	<b>Durchschnitt 11 (insgesamt 508,5)</b>	
davon männlich	17	8	
davon weiblich	17	15	
<b>Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen des Vorstands</b>	<b>Durchschnitt 16 (insgesamt 32)</b>	<b>Durchschnitt 12 (insgesamt 24)</b>	
davon männlich	16	12	
davon weiblich	0	0	

Kennzahlen (GRI-Standard)	2020	2019	Erläuterungen
<b>Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen für Angestellte der zweiten Führungsebene</b>	<b>Durchschnitt 34 (insgesamt 239)</b>	<b>Durchschnitt 7 (insgesamt 50)</b>	
davon männlich	34	7	
davon weiblich	0	0	
<b>Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen für Angestellte der dritte Ebene</b>	<b>Durchschnitt 15 (insgesamt 558,5)</b>	<b>Durchschnitt 14 (insgesamt 434,5)</b>	
davon männlich	11	8	
davon weiblich	18	20	
<b>Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe (404-2)</b>			
<b>Art und Umfang der durchgeführten Programme und unterstützenden Maßnahmen zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten</b>	0	0	
<b>Programme zur Übergangshilfe, die den Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit fördern und den Berufsausstieg aufgrund von Eintritt in den Ruhestand oder Kündigung unterstützen</b>	0	0	
<b>Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten (404-3)</b>			
<b>Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung im Berichtszeitraum erhalten haben, insgesamt</b>	41 von 46 MA	37 von 43 MA	exkl. MA in Elternzeit
Gesamtbelegschaft	89,0% (41)	86,0% (37)	
davon männlich	54,3% (25)	53,5% (23)	
davon weiblich	34,8% (16)	32,6% (14)	
davon Mitglieder des Vorstands	4,3% (2)	4,7% (2)	
davon Mitglieder der zweiten Führungsebene	15,2% (7)	16,3% (7)	
davon Mitarbeiter	65,2% (30)	60,5% (26)	
davon Auszubildende	4,3% (2)	4,7% (2)	
<b>Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern (405-2)</b>			
<b>Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern je Angestelltenkategorie (%-Unterschied Männer ggü. Frauen)</b>			
Vorstand	nur männlich	nur männlich	
Zweite Führungsebene	nur männlich	nur männlich	
Gesamtbelegschaft	62,9%	60,2%	exkl. Vorstand / Auszubildende / Elternzeit

Kennzahlen (GRI-Standard)	2020	2019	Erläuterungen
<b>Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen (406-1)</b>			
Gesamtzahl der Diskriminierungsvorfälle während des Berichtszeitraums	0	0	
Status der Vorfälle und ergriffenen Maßnahmen	-	-	
<b>Sonstige Punkte</b>			
Anzahl der Mitarbeiterinformationsveranstaltungen	5	2	
Anzahl Mitarbeiterbefragungen	1	0	