

	GRI	2021	2020	2019
<b>Größenordnung der Organisation</b>	<b>102-7</b>			
<b>Gesamtzahl der Angestellten</b>		<b>51</b>	<b>49</b>	<b>46</b>
davon männlich		26	25	26
davon weiblich		25	24	20
davon unter 30 Jahre alt		6	6	6
davon 30-50 Jahre alt		27	24	22
davon über 50 Jahre alt		18	19	18
davon tätig in Deutschland		51	49	46
davon tätig außerhalb Deutschlands		0	0	0
<b>Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter</b>	<b>102-8</b>			
<b>Angestellte in Vollzeit</b>		<b>47</b>	<b>45</b>	<b>40</b>
davon männlich		23	23	24
davon weiblich		24	22	16
<b>Angestellte in Teilzeit</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
davon männlich		1	0	0
davon weiblich		1	2	4
<b>Angestellte mit einem permanenten Arbeitsvertrag</b>		<b>47</b>	<b>45</b>	<b>40</b>
davon männlich		24	23	23
davon weiblich		23	22	17
<b>Angestellte mit einem temporären Arbeitsvertrag</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
		(Auszubildende)	(Auszubildende)	(2 Auszubildende + 2 Mitarbeiter)
davon männlich		0	0	1
davon weiblich		2	2	3
<b>Gesamtzahl der Vorstandsmitglieder</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
davon männlich		2	2	2
davon weiblich		0	0	0
davon unter 30 Jahre alt		0	0	0
davon 30-50 Jahre alt		1	1	0
davon über 50 Jahre alt		1	1	2
<b>Gesamtzahl der Mitglieder der zweiten Führungsebene</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
davon männlich		7	7	7
davon weiblich		0	0	0
davon unter 30 Jahre alt		0	0	0
davon 30-50 Jahre alt		4	4	4
davon über 50 Jahre alt		3	3	3
<b>Gesamtzahl der Mitarbeiter 3. Ebene</b>		<b>40</b>	<b>38</b>	<b>35</b>
		(exkl. 2 Auszubildende)	(exkl. 2 Auszubildende)	(exkl. 2 Auszubildende)
davon männlich		17	16	16
davon weiblich		23	22	19
		(exkl. 2 Auszubildende)		
davon unter 30 Jahre alt		4	4	4
davon 30-50 Jahre alt		22	19	15
davon über 50 Jahre alt		14	15	12
<b>Gesamtzahl der Auszubildenden</b>		<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
davon männlich		0	0	1
davon weiblich		2	2	1
davon unter 30 Jahre alt		2	2	2
davon 30-50 Jahre alt		0	0	0
davon über 50 Jahre alt		0	0	0
<b>Gesamtzahl der Mitarbeiter mit Behinderung</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
davon männlich		1	1	1

	GRI	2021	2020	2019
davon weiblich		0	0	0
davon unter 30 Jahre alt		0	0	0
davon 30-50 Jahre alt		0	0	0
davon über 50 Jahre alt		1	1	1
Wird ein signifikanter Anteil von Aktivitäten des Unternehmens durch Mitarbeiter verrichtet, die keine Angestellten sind?		nicht zutreffend	nicht zutreffend	nicht zutreffend
Falls zutreffend, Beschreibung der Art und Größenordnung der Arbeiten angeben.		nicht zutreffend	nicht zutreffend	nicht zutreffend
<b>Tarifverhandlungen</b>	<b>102-41</b>			
Prozentsatz der gesamten Angestellten, die ggf. von Tarifverhandlungen erfasst werden.		0%	0%	0%
		Gehälter der Azubis <b>in Anlehnung</b> an den Tarifvertrag der Wohnungswirtschaft	Gehälter der Azubis <b>in Anlehnung</b> an den Tarifvertrag der Wohnungswirtschaft	Gehälter der Azubis <b>in Anlehnung</b> an den Tarifvertrag der Wohnungswirtschaft
Anzahl/Prozentsatz der Angestellten, die von Arbeitnehmervertretung vertreten werden		42 MA (82,4 %)	40 MA (81,6%)	37 MA (80,4%)
Anzahl der Arbeitnehmervertretungen		1	1	1
Anzahl/Anteil der Mitarbeiter, die in Regelung zu mobiler Arbeit erfasst sind		<b>98%</b> <b>48 Mitarbeiter</b>	<b>98%</b> <b>48 Mitarbeiter</b>	<b>0%</b>
<b>Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden (ggf. nach Hauptgeschäftsstandorten aufgeteilt)</b>	<b>401-2</b>			
Freiwillige Arbeitgeberleistungen		Keine	Keine	Keine
		betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen für sämtliche Mitarbeiter	betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen für sämtliche Mitarbeiter	betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen für sämtliche Mitarbeiter
<b>Neue Angestellte und Angestelltenfluktuation</b>	<b>401-1</b>			
<b>Gesamtzahl neuer Angestellter im jeweiligen Zeitraum</b>		<b>6</b>	<b>7</b>	<b>9</b>
davon männlich		2	1	3
davon weiblich		4	6	6
unter 30 Jahre alt		1	2	2
30-50 Jahre alt		4	4	5
über 50 Jahre alt		1	1	2
<b>Gesamtzahl der Angestellten, die im jeweiligen Zeitraum das Unternehmen verlassen haben</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
davon männlich		1	2	1
davon weiblich		3	2	1
unter 30 Jahre alt		0	1	0
30-50 Jahre alt		2	1	2
über 50 Jahre alt		2	2	0
<b>Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit in Jahren</b>		<b>8,16</b>	<b>9,2</b>	<b>8,9</b>
<b>Elternzeit</b>	<b>401-3</b>			
<b>Gesamtzahl der Angestellten mit Anspruch auf Elternzeit</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
davon männlich		26	25	26
davon weiblich		25	24	20
<b>Gesamtzahl der Angestellten, die Elternzeit in Anspruch genommen haben</b>		<b>3</b>	<b>5</b>	<b>7</b>
davon männlich		0	2	3
davon weiblich		3	3	4
<b>Gesamtzahl der Angestellten, die innerhalb des Berichtszeitraums nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind</b>		<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
davon männlich		0	2	3
davon weiblich		0	0	0

	GRI	2021	2020	2019
<b>Gesamtzahl der Angestellten, die nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind und 12 Monate nach ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz noch beschäftigt waren</b>		0 (Alle noch in Elternzeit)	2	3
davon männlich		0	2	3
davon weiblich		0	0	0
<b>Rückkehrrate an den Arbeitsplatz und Verbleiberate der Angestellten, die Elternzeit in Anspruch genommen haben</b>		Rückkehrrate 0% Verbleiberate 100 %	Rückkehrrate 40% Verbleiberate 100%	Rückkehrrate 43% Verbleiberate 100%
davon männlich		0	100%	100%
davon weiblich		0	0%	0%
<b>Repräsentation von Mitarbeitern in formellen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz</b>	403-1	Arbeitssicherheitsausschuss bestehend aus Sicherheitsfachkraft, Betriebsrat, Personal		
Prozentsatz der Mitarbeiter, deren Arbeit oder Arbeitsplatz von Unternehmen kontrolliert wird und von formellen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen repräsentiert werden.		100%	100%	100%
Anzahl Health & Safety Audits		4	4	4
<b>Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage und Abwesenheiten sowie die Zahl arbeitsbedingter Todesfälle</b>	403-2			
<b>arbeitsbedingte Todesfälle aller Angestellten</b>		0	0	0
davon männlich		0	0	0
davon weiblich		0	0	0
<b>arbeitsbedingte Verletzungen aller Angestellten</b>		0	0	5
davon männlich		0	0	3
davon weiblich		0	0	2
<b>Verletzungsrate</b>		0%	0%	11,36%
<b>Berufskrankheitsrate</b>		0	0	0
<b>Krankheitstage aller Angestellten</b>		245	310	368
davon männlich		48,5	138,5	144
davon weiblich		196,5	171,5	224
<b>Durchschnittliche Krankheitstage je Mitarbeiter (51 MA)</b>		4,8	6,6	8,4
<b>Krankenquote</b>		2,7	2,8	3,75
<b>Aus-/Weiterbildung pro Jahr und Angestellten</b>	404-1			
<b>Gesamtkostenaufwand für Aus- und Weiterbildungen</b>		17.363 €	16.397 €	15.731 €
<b>Kostenaufwand für Aus- und Weiterbildungen je Mitarbeiter</b>		340,45 €	334,63 €	341,98 €
<b>Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen aller Angestellten (51 MA)</b>		22,1	17	11,1
davon männlich (26 MA)		14,9	17	8
davon weiblich (25 MA)		29,6	17	15
<b>Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen des Vorstands</b>		0	16	12
davon männlich		0	16	12
davon weiblich		0	0	0
<b>Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen für Angestellte der zweiten Führungsebene</b>		15,9	34,1	7,1
davon männlich		15,9	34,1	7,1
davon weiblich		0	0	0
<b>Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen für Angestellte der dritte Ebene</b>		25,4	15	14
davon männlich (17 MA)		16,2	11	8

	GRI	2021	2020	2019
davon weiblich (25 MA)		32,2	18	20
<b>Schulungen (Anteil der Mitarbeiter, die geschult wurden)</b>				
Compliance Schulung		100%	100%	100%
Datenschutz Schulung		100%	100%	100%
Arbeitssicherheits-Schulung		100%	100%	100%
Erste-Hilfe-Schulung		100%	100%	100%
IT Sicherheitsschulung		100%	0%	0%
<b>Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe</b>	402-2			
Art und Umfang der durchgeführten Programme und unterstützenden Maßnahmen zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten		0	0	0
Programme zur Übergangshilfe, die den Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit fördern und den Berufsausstieg aufgrund von Eintritt in den Ruhestand oder Kündigung unterstützen		0	0	0
<b>Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten</b>	404-3			
Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung im Berichtszeitraum erhalten haben, insgesamt		78,4%	83,7%	80,4%
<b>Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern</b>	405-2			
Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern je Angestelltenkategorie (Prozentualer Anteil des Gehalts der weiblichen MA an Gehalt männlicher MA)				
Gesamtbelegschaft		70,1%	69,0%	67,7%
Vorstand		nur männlich	nur männlich	nur männlich
Zweite Führungsebene		nur männlich	nur männlich	nur männlich
Dritte Ebene		82,5%	79,5%	77,9%
Gehaltsrelation Vorstand gegenüber 2. Führungsebene (Prozentualer Anteil des Durchschnittsgehalts in 2. Führungsebene an Durchschnittsgehalt der Vorstandsebene)		32,7%	30,7%	33,1%
Gehaltsrelation Vorstand gegenüber 3. Ebene (Prozentualer Anteil des Durchschnittsgehalts in 3. Ebene an Durchschnittsgehalt der Vorstandsebene)		18,5%	18,2%	19,6%
<b>Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen</b>	406-1		0	0
Gesamtzahl der Diskriminierungsvorfälle während des Berichtszeitraums		0	0	0
Status der Vorfälle und ergriffenen Maßnahmen		0	0	0
Compliance-Vorfälle		0	0	0
Korruption		0	0	0
Interessenkonflikte		0	0	0
<b>Mitarbeiterumfrage</b>				
Anzahl Mitarbeiterbefragungen		1	1	0
Teilnahmequote Mitarbeiterbefragung		69,6%	75,0%	0
Mitarbeiterzufriedenheitsquote		90,9%	81,8%	0
<b>Sonstige</b>				
Anzahl der Mitarbeiterinformationsveranstaltungen		2	5	2
Anzahl Ausbildungsberufe		2	0	0