

HAMBORNER REIT AG
Mitarbeiterkennzahlen 2020-2022

	GRI	2022	2021	2020
Größenordnung der Organisation	2			
Gesamtzahl der Angestellten		53	51	49
davon männlich		26	26	25
davon weiblich		27	25	24
davon unter 30 Jahre alt		4	6	6
davon 30-50 Jahre alt		31	27	24
davon über 50 Jahre alt		18	18	19
davon tätig in Deutschland		53	51	49
davon tätig außerhalb Deutschlands		0	0	0
Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter	2			
Angestellte in Vollzeit		47	49	47
davon männlich		25	25	25
davon weiblich		22	24	22
Angestellte in Teilzeit		6	2	2
davon männlich		1	1	0
davon weiblich		5	1	2
Angestellte mit einem permanenten Arbeitsvertrag		49	47	45
davon männlich		24	24	23
davon weiblich		25	23	22
Angestellte mit einem temporären Arbeitsvertrag		4	4	4
davon männlich		2	2	2
davon weiblich		2	2	2
Gesamtzahl der Vorstandsmitglieder		3	2	2
davon männlich		2	2	2
davon weiblich		1	0	0
davon Deutsch		3	2	2
davon andere Nationalität		0	0	0
davon unter 30 Jahre alt		0	0	0
davon 30-50 Jahre alt		1	1	1
davon über 50 Jahre alt		2	1	1
Gesamtzahl der Mitglieder der zweiten Führungsebene		7	7	7
davon männlich		7	7	7
davon weiblich		0	0	0
davon unter 30 Jahre alt		0	0	0

	GRI	2022	2021	2020
davon 30-50 Jahre alt		4	4	4
davon über 50 Jahre alt		3	3	3
Gesamtzahl der Angestellten der dritten Ebene (exkl. Auszubildenden)		42	40	38
davon männlich		17	17	16
davon weiblich		25	23	22
davon unter 30 Jahre alt		3	4	4
davon 30-50 Jahre alt		26	22	19
davon über 50 Jahre alt		13	14	15
Gesamtzahl der Auszubildenden		1	2	2
davon männlich		0	0	0
davon weiblich		1	2	2
davon unter 30 Jahre alt		1	2	2
davon 30-50 Jahre alt		0	0	0
davon über 50 Jahre alt		0	0	0
Gesamtzahl der Angestellten mit Behinderung		0	1	1
davon männlich		0	1	1
davon weiblich		0	0	0
davon unter 30 Jahre alt		0	0	0
davon 30-50 Jahre alt		0	0	0
davon über 50 Jahre alt		0	1	1
Wird ein signifikanter Anteil von Aktivitäten des Unternehmens durch Mitarbeiter verrichtet, die keine Angestellten sind?		Nein	Nein	Nein
Falls zutreffend, Beschreibung der Art und Größenordnung der Arbeiten angeben		Nicht zutreffend	Nicht zutreffend	Nicht zutreffend
Tarifverhandlungen	2			
Prozentsatz der gesamten Angestellten, die ggf. von Tarifverhandlungen erfasst werden		0%	0%	0%
		Gehälter der Azubis in Anlehnung an den Tarifvertrag der Wohnungswirtschaft	Gehälter der Azubis in Anlehnung an den Tarifvertrag der Wohnungswirtschaft	Gehälter der Azubis in Anlehnung an den Tarifvertrag der Wohnungswirtschaft
Anzahl der Angestellten, die von Arbeitnehmervertretungen vertreten werden		43	42	40
Prozentsatz der Angestellten, die von Arbeitnehmervertretungen vertreten werden		81%	82%	82%
Anzahl der Arbeitnehmervertretungen		1	1	1
Anteil der Mitarbeiter, die in Regelung zu mobiler Arbeit erfasst sind		100%	98%	98%
Anzahl der Mitarbeiter, die in Regelung zu mobiler Arbeit erfasst sind		53	50	48
Neue Angestellte und Angestelltenfluktuation	401			

	GRI	2022	2021	2020
Gesamtzahl neuer Angestellter im jeweiligen Zeitraum		4	6	7
davon männlich		1	2	1
davon weiblich		3	4	6
unter 30 Jahre alt		0	1	2
30-50 Jahre alt		4	4	4
über 50 Jahre alt		0	1	1
Gesamtzahl der Angestellten, die im jeweiligen Zeitraum das Unternehmen verlassen haben		2	4	4
davon männlich		1	1	2
davon weiblich		1	3	2
unter 30 Jahre alt		1	0	1
30-50 Jahre alt		0	2	1
über 50 Jahre alt		1	2	2
Fluktuationsrate		3,8%	8%	8,4%
Abgänge im Berichtsjahr: Belegschaft am Ende des Berichtsjahrs x 100%				
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit in Jahren		7,8	8,2	9,2
Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden (ggf. nach Hauptgeschäftsstandorten aufgeteilt)	401			
Freiwillige Arbeitgeberleistungen		Keine	Keine	Keine
Freiwillige Arbeitgeberleistungen			Betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen für sämtliche Mitarbeiter	Betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen für sämtliche Mitarbeiter
Elternzeit	401			
Gesamtzahl der Angestellten mit Anspruch auf Elternzeit		100%	100%	100%
davon männlich		26	26	25
davon weiblich		27	25	24
Gesamtzahl der Angestellten, die Elternzeit in Anspruch genommen haben		4	3	5
davon männlich		0	0	2
davon weiblich		4	3	3
Gesamtzahl der Angestellten, die innerhalb des Berichtszeitraums nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind		3	0	2
davon männlich		0	0	2
davon weiblich		3	0	0

	GRI	2022	2021	2020
Gesamtzahl der Angestellten, die nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind und 12 Monate nach ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz noch beschäftigt waren		3	0	2
davon männlich		0	0	2
davon weiblich		3	0	0
Rückkehrrate an den Arbeitsplatz und Verbleiberate der Angestellten, die Elternzeit in Anspruch genommen haben		Rückkehrrate 75% Verbleiberate 100%	Rückkehrrate 0% Verbleiberate 100%	Rückkehrrate 40% Verbleiberate 100%
Repräsentation von Mitarbeitern in formellen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	403	Arbeitssicherheitsausschuss bestehend aus Sicherheitsfachkraft, Betriebsrat, Personal	Arbeitssicherheitsausschuss bestehend aus Sicherheitsfachkraft, Betriebsrat, Personal	Arbeitssicherheitsausschuss bestehend aus Sicherheitsfachkraft, Betriebsrat, Personal
Prozentsatz der Mitarbeiter, deren Arbeit oder Arbeitsplatz von Unternehmen kontrolliert wird und von formellen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen repräsentiert werden		100%	100%	100%
Anzahl Health & Safety Audits		4	4	4
Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage und Abwesenheiten sowie die Zahl arbeitsbedingter Todesfälle	403			
Arbeitsbedingte Todesfälle aller Angestellten		0	0	0
davon männlich		0	0	0
davon weiblich		0	0	0
Arbeitsbedingte Verletzungen aller Angestellten		0	0	0
davon männlich		0	0	0
davon weiblich		0	0	0
Verletzungsrate		0%	0%	0%
Verletzungsbedingte Ausfalltage		0	0	0
Berufskrankheitsrate		0	0	0
Krankheitstage aller Angestellten		369	245	310
davon männlich		146	48,5	138,5
davon weiblich		223	196,5	171,5
Durchschnittliche Krankheitstage je Angestellten		6,9	4,8	6,6
Krankenquote		3,3	2,7	2,8
Aus-/Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	404			
Gesamtkostenaufwand für Aus- und Weiterbildungen		54.692 €	17.363 €	16.397 €
Kostenaufwand für Aus- und Weiterbildungen je Angestellten		1.094 €	340 €	335 €
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen aller Angestellten exkl. Vorstand		55	22	17
davon männlich		55	15	17

	GRI	2022	2021	2020
davon weiblich		55	30	17
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen des Vorstands		3	0	16
davon männlich		3	0	16
davon weiblich		0	0	0
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen für Angestellte der zweiten Führungsebene		21	16	34
davon männlich		21	16	34
davon weiblich		0	0	0
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen für Angestellte der dritten Ebene		62	24	15
davon männlich		14	16	11
davon weiblich		91	30	18
Anteil Angestellter mit Schulungen in genanntem Bereich gegenüber Gesamtzahl Angestellter				
Compliance Schulung		100%	100%	100%
Datenschutz Schulung		100%	100%	100%
Arbeitssicherheits-Schulung		100%	100%	100%
Erste-Hilfe-Schulung		100%	100%	100%
IT Sicherheitsschulung		100%	100%	0%
Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	402			
Art und Umfang der durchgeführten Programme und unterstützenden Maßnahmen zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten		0	0	0
Programme zur Übergangshilfe, die den Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit fördern und den Berufsausstieg aufgrund von Eintritt in den Ruhestand oder Kündigung unterstützen		0	0	0
Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten	404			
Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung im Berichtszeitraum erhalten haben		98,1%	78,4%	83,7%
Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	405			

	GRI	2022	2021	2020
Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern je Angestelltenkategorie (Prozentueller Anteil des Gehalts der weiblichen Angestellten am Gehalt der männlichen Angestellten)				
Vorstand		74%	Nur männlich	Nur männlich
Zweite Führungsebene		Nur männlich	Nur männlich	Nur männlich
Dritte Ebene		83,9%	82,5%	79,5%
Gehaltsrelation Vorstand gegenüber zweiter Führungsebene		36,1%	32,7%	30,7%
Gehaltsrelation Vorstand gegenüber dritter Ebene		20,9%	18,5%	18,2%
Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	406			
Gesamtzahl der Diskriminierungsvorfälle während des Berichtszeitraums		0	0	0
Status der Vorfälle und ergriffenen Maßnahmen		-	-	-
Compliance-Vorfälle		0	0	0
Korruption		0	0	0
Interessenkonflikte		0	0	0
Sonstige Punkte				
Anzahl der Mitarbeiterinformationsveranstaltungen		4	2	5
Anzahl Ausbildungsberufe		2	2	0
Übernahmequote Auszubildender		0%	0%	0%
Mitarbeiterumfrage				
Anzahl Mitarbeiterbefragungen		1	1	1
Teilnahme Mitarbeiterbefragung		68%	69,6%	75%