

**HAMBORNER REIT AG**  
**Mitarbeiterkennzahlen 2021-2023**

Kategorie	GRI	2023	2022	2021
<b>Größenordnung der Organisation</b>	<b>2</b>			
<b>Gesamtzahl der Belegschaft (inkl. Vorstand)</b>		<b>48</b>	<b>53</b>	<b>51</b>
davon männlich		24	26	26
davon weiblich		24	27	25
davon unter 30 Jahre alt		3	4	6
davon 30-50 Jahre alt		28	31	27
davon über 50 Jahre alt		17	18	18
davon tätig in Deutschland		48	53	51
davon tätig außerhalb Deutschlands		0	0	0
<b>Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter</b>	<b>2</b>			
<b>Gesamtzahl der Mitglieder des Vorstands</b>		<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
davon männlich		1	2	2
davon weiblich		1	1	0
davon unter 30 Jahre alt		0	0	0
davon 30-50 Jahre alt		1	1	1
davon über 50 Jahre alt		1	2	1
davon Deutsch		2	3	2
davon andere Nationalität		0	0	0
<b>Anteil Belegschaft in Vollzeit</b>		<b>40</b>	<b>47</b>	<b>49</b>
davon männlich		22	25	25
davon weiblich		18	22	24
<b>Anteil Belegschaft in Teilzeit</b>		<b>8</b>	<b>6</b>	<b>2</b>
davon männlich		2	1	1
davon weiblich		6	5	1
<b>Anteil Belegschaft mit einem permanenten Arbeitsvertrag</b>		<b>46</b>	<b>49</b>	<b>47</b>
davon männlich		23	24	24
davon weiblich		23	25	23
<b>Anteil Belegschaft mit einem temporären Arbeitsvertrag</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
davon männlich		1	2	2
davon weiblich		1	2	2
<b>Gesamtzahl der Mitglieder der zweiten Führungsebene</b>		<b>7</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

Kategorie	GRI	2023	2022	2021
davon männlich		6	7	7
davon weiblich		1	0	0
davon unter 30 Jahre alt		0	0	0
davon 30-50 Jahre alt		3	4	4
davon über 50 Jahre alt		4	3	3
<b>Gesamtzahl der Angestellten der dritten Ebene (exkl. Angestellte in beruflicher Ausbildung)</b>		<b>39</b>	<b>42</b>	<b>40</b>
davon männlich		17	17	17
davon weiblich		22	25	23
davon unter 30 Jahre alt		3	3	4
davon 30-50 Jahre alt		24	26	22
davon über 50 Jahre alt		12	13	14
<b>Gesamtzahl der Angestellten in beruflicher Ausbildung (inkl. Praktikanten und Werkstudenten)</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>
davon männlich		0	0	0
davon weiblich		0	1	2
davon unter 30 Jahre alt		0	1	2
davon 30-50 Jahre alt		0	0	0
davon über 50 Jahre alt		0	0	0
<b>Gesamtzahl der Angestellten mit Behinderung</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
davon männlich		1	0	1
davon weiblich		0	0	0
davon unter 30 Jahre alt		0	0	0
davon 30-50 Jahre alt		0	0	0
davon über 50 Jahre alt		1	0	1
<b>Wird ein signifikanter Anteil von Aktivitäten des Unternehmens durch Mitarbeiter verrichtet, die keine Angestellten sind?</b>		Nein	Nein	Nein
<b>Falls zutreffend, Beschreibung der Art und Größenordnung der Arbeiten angeben</b>		Nicht zutreffend	Nicht zutreffend	Nicht zutreffend
<b>Tarifverhandlungen</b>	<b>2</b>			
<b>Prozentsatz der gesamten Angestellten, die ggf. von Tarifverhandlungen erfasst werden</b>		0%	0%	0%
<b>Anzahl der Angestellten, die von Arbeitnehmervertretungen vertreten werden</b>		39	43	42

Kategorie	GRI	2023	2022	2021
Prozentsatz der Angestellten, die von Arbeitnehmervertretungen vertreten werden		84,8%	81,1%	82,4%
Anzahl der Arbeitnehmervertretungen		1	1	1
Anteil der Belegschaft, die in Regelung zu mobiler Arbeit erfasst sind		100%	100%	98%
Anzahl der Belegschaft, die in Regelung zu mobiler Arbeit erfasst sind		48	53	50
<b>Neue Angestellte und Angestelltenfluktuation</b>	<b>401</b>			
<b>Gesamtzahl von Zugängen in der Belegschaft im jeweiligen Zeitraum</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
davon männlich		1	1	2
davon weiblich		0	3	4
unter 30 Jahre alt		0	0	1
30-50 Jahre alt		0	4	4
über 50 Jahre alt		1	0	1
<b>Gesamtzahl der Belegschaft, die im jeweiligen Zeitraum das Unternehmen verlassen haben</b>		<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
davon männlich		2	1	1
davon weiblich		3	1	3
unter 30 Jahre alt		1	1	0
30-50 Jahre alt		1	0	2
über 50 Jahre alt		2	1	2
<b>Fluktuationsrate</b>		<b>10,4%</b>	<b>3,8%</b>	<b>8,0%</b>
<b>Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit in Jahren</b>		<b>8,7</b>	<b>7,8</b>	<b>8,2</b>
<b>Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden (ggf. nach Hauptgeschäftsstandorten aufgeteilt)</b>	<b>401</b>			
Freiwillige Arbeitgeberleistungen		Keine	Keine	Keine
<b>Elternzeit</b>	<b>401</b>			
<b>Gesamtzahl in der Belegschaft mit Anspruch auf Elternzeit</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
davon männlich		24	26	26
davon weiblich		24	27	25
<b>Gesamtzahl in der Belegschaft, die im Berichtsjahr Elternzeit in Anspruch genommen haben</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
davon männlich		0	0	0
davon weiblich		1	4	3
<b>Gesamtzahl in der Belegschaft, die innerhalb des Berichtszeitraums nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

Kategorie	GRI	2023	2022	2021
davon männlich		0	0	0
davon weiblich		0	3	0
<b>Gesamtzahl in der Belegschaft, die nach Beendigung der Elternzeit an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind und 12 Monate nach ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz noch beschäftigt waren</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
davon männlich		0	0	0
davon weiblich		3	3	0
<b>Rückkehrrate der Belegschaft, die Elternzeit in Anspruch genommen haben</b>		<b>0%</b>	<b>75,0%</b>	<b>0%</b>
<b>Verbleiberate der Belegschaft, die Elternzeit in Anspruch genommen haben</b>		<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Repräsentation von Mitarbeitern in formellen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz</b>	<b>403</b>			
Prozentsatz der Angestellten, deren Arbeit oder Arbeitsplatz von Unternehmen kontrolliert wird und von formellen Arbeitgeber-Angestellten-Ausschüssen repräsentiert werden		100%	100%	100%
Anzahl Health & Safety Audits		4	4	4
<b>Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage und Abwesenheiten sowie die Zahl arbeitsbedingter Todesfälle</b>	<b>403</b>			
<b>Gesamtzahl arbeitsbedingter Todesfälle in der Belegschaft</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
davon männlich		0	0	0
davon weiblich		0	0	0
<b>Arbeitsbedingte Verletzungen in der Belegschaft</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
davon männlich		0	0	0
davon weiblich		0	0	0
<b>Verletzungsrate</b>		<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
<b>Verletzungsbedingte Ausfalltage</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Berufskrankheitsrate</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Krankheitstage in der Belegschaft</b>		<b>312,5</b>	<b>369</b>	<b>245</b>
davon männlich		103,5	146	48,5
davon weiblich		209	223	196,5
<b>Durchschnittliche Krankheitstage der Belegschaft</b>		<b>6,5</b>	<b>6,9</b>	<b>4,8</b>
<b>Krankenquote</b>		<b>3,6</b>	<b>3,3</b>	<b>2,7</b>
<b>Aus-/Weiterbildung pro Jahr und Angestellten</b>	<b>404</b>			
<b>Kostenaufwand für Aus- und Weiterbildungen je Kopf</b>		<b>1.309 €</b>	<b>1.094 €</b>	<b>340 €</b>

Kategorie	GRI	2023	2022	2021
<b>Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen aller Angestellten exkl. Vorstand</b>		<b>40,8</b>	<b>55,3</b>	<b>22,1</b>
davon männlich		31,7	55,3	15,0
davon weiblich		49,8	55,3	30,0
<b>Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen des Vorstands</b>		<b>28,5</b>	<b>3,0</b>	<b>0,0</b>
davon männlich		16,5	3,0	0,0
davon weiblich		40,5	0,0	0,0
<b>Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen für Angestellte der zweiten Führungsebene</b>		<b>65,2</b>	<b>21,0</b>	<b>16,0</b>
davon männlich		66,3	21,0	16,0
davon weiblich		59,0	0,0	0,0
<b>Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen für Angestellte der dritten Ebene</b>		<b>34,1</b>	<b>62,0</b>	<b>24,0</b>
davon männlich		18,5	14,0	16,0
davon weiblich		46,2	91,0	30,0
<b>Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen für Angestellte der vierten Ebene</b>		<b>0</b>		
davon männlich		0		
davon weiblich		0		
<b>Anteil der Belegschaft mit Schulungen in genanntem Bereich gegenüber Gesamtzahl der Belegschaft</b>	<b>404</b>			
Compliance Schulung		100%	100%	100%
Datenschutz Schulung		100%	100%	100%
Arbeitssicherheits-Schulung		100%	100%	100%
Erste-Hilfe-Schulung		100%	100%	100%
IT Sicherheitsschulung		100%	100%	100%
<b>Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe</b>	<b>402</b>			
<b>Art und Umfang der durchgeführten Programme und unterstützenden Maßnahmen zur Verbesserung der Kompetenzen der Belegschaft</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Programme zur Übergangshilfe, die den Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit fördern und den Berufsausstieg aufgrund von Eintritt in den Ruhestand oder Kündigung unterstützen</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Kategorie	GRI	2023	2022	2021
Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten	404			
Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung im Berichtszeitraum erhalten haben		97,8%	98,1%	78,4%
Verhältnis des Grundgehalts von Frauen zum Grundgehalt von Männern	405			
Alle Angestellte ggü. Vorstand		21,9%	n/a	n/a
Zweite Führungsebene ggü. Vorstand		36,1%	36,1%	32,7%
Dritte Ebene ggü. Vorstand		19,3%	20,9%	18,5%
Vorstand ggü. CEO		81,4%	n/a	n/a
Alle Angestellten ggü. CEO		17,8%	n/a	n/a
2. FK ggü. CEO		29,4%	n/a	n/a
Dritte Ebene ggü. CEO		15,7%	n/a	n/a
Weibliche ggü. männliche Belegschaft Gesamt		66,5%	n/a	n/a
Weibliche ggü. männliche Mitglieder des Vorstands		62,8%	74,0%	n/a
Weibliche ggü. männliche Führungskräfte 2. Ebene		n/a	n/a	n/a
Weibliche ggü. männliche Angestellte 3. Ebene		75,0%	83,9%	82,5%
Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	406			
Gesamtzahl der Diskriminierungsvorfälle während des Berichtszeitraums		1	0	0
Status der Vorfälle und ergriffenen Maßnahmen		siehe Nachhaltigkeitsbericht 2023	-	-
Compliance-Vorfälle		0	0	0
Korruption		0	0	0
Interessenkonflikte		0	0	0
Sonstige Punkte				
Anzahl der Mitarbeiterinformationsveranstaltungen		2	4	2
Anzahl Ausbildungsberufe		0	2	2
Übernahmequote Auszubildender		0%	0%	0%
Mitarbeiterumfrage				
Anzahl Mitarbeiterbefragungen		1	1	1
Anzahl Mitarbeiterbefragungen		1	1	1
Teilnahme Mitarbeiterbefragung		74,5%	68,0%	69,6%