HAMBORNER REIT AG
Mitarbeiter Kennzahlen 2022-2024

Kategorie	GRI	ESRS	2024	2023	2022
Größenordnung der Organisation	**2**				
Gesamtzahl der Belegschaft (inkl. Vorstand)			59	48	53
davon männlich			30	24	26
davon weiblich			29	24	27
davon unter 30 Jahre alt			5	0	4
davon 30-50 Jahre alt			34	0	31
davon über 50 Jahre alt			20	48	18
davon tätig in Deutschland			59	48	53
davon tätig außerhalb Deutschlands			0	0	0
Informationen über Angestellte und andere Mitarbeiter	**2**				
Gesamtzahl der Mitglieder des Vorstands			**2**	**2**	**3**
davon männlich			1	1	2
davon weiblich			1	1	1
davon unter 30 Jahre alt			0	0	0
davon 30-50 Jahre alt			1	0	1
davon über 50 Jahre alt			1	2	2
davon Deutsch			2	2	3
davon andere Nationalität			0	0	0
Anteil Belegschaft in Vollzeit			**48**	**40**	**47**
davon männlich			27	22	25
davon weiblich			21	18	22
davon männlich [%]		S1-9 66a	56,3%	55,0%	
davon männlich [%]		S1-9 66a	43,8%	45,0%	
Anteil Belegschaft in Teilzeit			**11**	**8**	**6**
davon männlich			3	2	1
davon weiblich			8	6	5
Anteil Belegschaft mit einem permanenten Arbeitsvertrag			**59**	**46**	**49**
davon männlich			30	23	24
davon weiblich			29	23	25
Anteil Belegschaft mit einem temporären Arbeitsvertrag			**0**	**2**	**4**
davon männlich			0	1	2
davon weiblich			0	1	2
Gesamtzahl der Mitglieder der zweiten Führungsebene			**8**	**7**	**7**
davon männlich			6	6	7
davon weiblich			2	1	0
davon unter 30 Jahre alt			0	0	0
davon 30-50 Jahre alt			3	0	4
davon über 50 Jahre alt			5	7	3

Kategorie	GRI	ESRS	2024	2023	2022
Gesamtzahl der Angestellten der dritten Ebene (exkl. Angestellte in beruflicher Ausbildung)			**47**	**39**	**42**
davon männlich			21	17	17
davon weiblich			26	22	25
davon unter 30 Jahre alt			3	0	3
davon 30-50 Jahre alt			30	0	26
davon über 50 Jahre alt			14	39	13
Gesamtzahl der Angestellten während der beruflichen Ausbildung (inkl. Praktikanten und Werkstudenten)			**2**	**0**	**1**
davon männlich			2	0	0
davon weiblich			0	0	1
davon unter 30 Jahre alt			2	0	1
davon 30-50 Jahre alt			0	0	0
davon über 50 Jahre alt			0	0	0
Gesamtzahl der Angestellten mit Behinderung			**0**	**1**	**0**
davon männlich			0	1	0
davon weiblich			0	0	0
davon unter 30 Jahre alt			0	0	0
davon 30-50 Jahre alt			0	0	0
davon über 50 Jahre alt			0	1	0
Anteil an Gesamtzahl der Angestellten		S1-12 79	**0,0%**	**2,2%**	
Wird ein signifikanter Anteil von Aktivitäten des Unternehmens durch Mitarbeiter verrichtet, die keine Angestellten sind?			Nein	Nein	Nein
Falls zutreffend, Beschreibung der Art und Größenordnung der Arbeiten angeben			Nicht zutreffend	Nicht zutreffend	Nicht zutreffend
Tarifverhandlungen	**2**				
Prozentsatz der gesamten Angestellten, die ggf. von Tarifverhandlungen erfasst werden			0%	0%	0%
Anzahl der Angestellten, die von Arbeitnehmervertretungen vertreten werden			49	39	43
Prozentsatz der Angestellten, die von Arbeitnehmervertretungen vertreten werden			86%	85%	81%
Anzahl der Arbeitnehmervetretungen			1	1	1
Anteil der Belegschaft, die in Regelung zu mobiler Arbeit erfasst sind			100%	100%	100%
Anzahl der Belegschaft, die in Regelung zu mobiler Arbeit erfasst sind			59	48	53
Neue Angestellte und Angestelltenfluktuation	**401**				
Gesamtzahl von Zugängen in der Belegschaft im jeweiligen Zeitraum			**19**	**1**	**4**
davon männlich			11	1	1
davon weiblich			8	0	3
unter 30 Jahre alt			4	0	0
30-50 Jahre alt			12	0	4
über 50 Jahre alt			3	1	0
Gesamtzahl der Belegschaft, die im jeweiligen Zeitraum das Unternehmen verlassen haben			**8**	**6**	**2**
davon männlich			4	3	1
davon weiblich			4	3	1
unter 30 Jahre alt			1	1	1
30-50 Jahre alt			3	1	0

Kategorie	GRI	ESRS	2024	2023	2022
über 50 Jahre alt			4	2	1
Fluktuationsrate			**13,6%**	**10,4%**	**3,8%**
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit in Jahren			**7,1**	**8,7**	**7,8**
Betriebliche Leistungen, die nur vollzeitbeschäftigten Angestellten, nicht aber Zeitarbeitnehmern oder teilzeitbeschäftigten Angestellten angeboten werden (ggf. nach Hauptgeschäftsstandorten aufgeteilt)					
Freiwillige Arbeitgeberleistungen			Betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen für sämtliche Mitarbeiter	Betriebliche Altersvorsorge und vermögenswirksame Leistungen für sämtliche Mitarbeiter	
Elternzeit					
Gesamtzahl in der Belegschaft mit Anspruch auf Elternzeit und Urlaub aus familiären Gründen			**100%**	**100%**	**100%**
davon männlich [%]			51%	50%	26%
davon weiblich [%]			49%	50%	27%
Gesamtzahl in der Belegschaft, die sich zum Stichtag in Elternzeit oder Urlaub aus familiären Gründen befanden			**3**	**1**	
davon männlich			1	0	
davon weiblich			2	1	
Anteil in der Belegschaft, die sich zum Stichtag in Elternzeit oder Urlaub aus familiären Gründen befanden		S1-15 93b	**5%**	**2%**	
davon männlich [%]		S1-15 93b	2%	0%	
davon weiblich [%]		S1-15 93b	3%	2%	
Gesamtzahl in der Belegschaft, die im Berichtsjahr aus Elternzeit oder Urlaub aus familiären Gründen zurückgekehrt sind			**1**	**0**	**4**
davon männlich			0	0	0
davon weiblich			1	0	4
Gesamtzahl in der Belegschaft, die innerhalb des Berichtszeitraums nach Beendigung der Elternzeit oder Urlaub aus familiären Gründen an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind			**1**	**0**	**3**
davon männlich			0	0	0
davon weiblich			1	0	3
Gesamtzahl in der Belegschaft, die nach Beendigung von Elternzeit oder Urlaub aus familiären Gründen an den Arbeitsplatz zurückgekehrt sind und 12 Monate nach ihrer Rückkehr an den Arbeitsplatz noch beschäftigt waren			**0**	**3**	**3**
davon männlich			0	0	0
davon weiblich			0	3	3
Rückkehrrate der Belegschaft, die Elternzeit in Anspruch genommen haben			**100%**	**0%**	**75%**
Verbleiberate der Belegschaft, die Elternzeit in Anspruch genommen haben			**0**	**100%**	**100%**
Repräsentation von Mitarbeitern in formellen Arbeitgeber-Mitarbeiter-Ausschüssen für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	**403**				
Prozentsatz der Angestellten, deren Arbeit oder Arbeitsplatz von Unternehmen kontrolliert wird und von formellen Arbeitgeber-Angestellten-Ausschüssen repräsentiert werden			100%	100%	100%
Anzahl Health & Safety Audits			4	4	4

Kategorie	GRI	ESRS	2024	2023	2022
Art und Rate der Verletzungen, Berufskrankheiten, Arbeitsausfalltage und Abwesenheiten sowie die Zahl arbeitsbedingter Todesfälle	**403**				
Gesamtzahl arbeitsbedingter Todesfälle in der Belegschaft		S1-14 88b	**0**	**0**	**0**
davon männlich		S1-14 88b	0	0	0
davon weiblich		S1-14 88b	0	0	0
Arbeitsbedingte Verletzungen in der Belegschaft		S1-14 88d	**0**	**0**	**0**
davon männlich		S1-14 88d	0	0	0
davon weiblich		S1-14 88d	0	0	0
Quote verletzungsbedingter Arbeitsunfälle		S1-14 88c	**0**	**0**	
Verletzungsrate			**0**	**0**	**0%**
Verletzungsbedingte Ausfalltage			**0**	**0**	**0**
Berufskrankheitsrate			**0**	**0**	**0**
Krankheitstage in der Belegschaft			**441**	**312,5**	**369**
davon männlich			126,5	103,5	146
davon weiblich			314,5	209	223
Durchschnittliche Krankheitstage der Belegschaft			**7,5**	**6,5**	**6,9**
Krankenquote			**4,3**	**3,10**	**3,3**
Aus-/Weiterbildung pro Jahr und Angestellten	**404**				
Gesamtkostenaufwand für Aus- und Weiterbildungen			**0 €**	**62.841 €**	**54.692 €**
Kostenaufwand für Aus- und Weiterbildungen je Kopf			**0 €**	**1.309 €**	**1.094 €**
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen aller Angestellten exkl. Vorstand			**24,8**	**40,8**	**55**
davon männlich			0	32	55
davon weiblich			0	50	55
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen des Vorstands			**0**	**29**	**3**
davon männlich			0	17	3
davon weiblich			0	41	0
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen für Angestellte der zweiten Führungsebene			**0**	**65**	**21**
davon männlich			0	66	21
davon weiblich			0	59	0
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen für Angestellte der dritten Ebene			**0**	**34**	**62**
davon männlich			0	19	14
davon weiblich			0	46	91
Durchschnittliche Stundenzahl für Aus- und Weiterbildungen für Angestellte der vierten Ebene			**0**	**0**	
davon männlich			0	0	
davon weiblich			0	0	
Anteil der Belegschaft mit Schulungen in genanntem Bereich gegenüber Gesamtzahl der Belegschaft					
Compliance Schulung			100%	1	100%
Datenschutz Schulung			100%	1	100%
Arbeitssicherheits-Schulung			100%	1	100%
Erste-Hilfe-Schulung			100%	1	100%
IT Sicherheitsschulung			100%	1	100%

Kategorie	GRI	ESRS	2024	2023	2022
Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	**402**				
Art und Umfang der durchgeführten Programme und unterstützenden Maßnahmen zur Verbesserung der Kompetenzen der Belegschaft			**0**	**0**	**0**
Programme zur Übergangshilfe, die den Erhalt der Beschäftigungsfähigkeit fördern und den Berufsausstieg aufgrund von Eintritt in den Ruhestand oder Kündigung unterstützen			**0**	**0**	**0**
Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung erhalten	**404**				
Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer Karriereentwicklung im Berichtszeitraum erhalten haben			**100%**	**98%**	**98,1%**
davon männlich		S1-13 83a	**100%**	**96%**	
davon weiblich		S1-13 83a	**100%**	**100%**	
Verhältnis des Grundgehalts und der Vergütung von Frauen zum Grundgehalt und zur Vergütung von Männern	**405**				
Geschlechtsspezifischen Verdienstgefälles		S1-16 97a	**21,4%**	**26,5%**	
Verhältnisses der Vergütung der am höchsten bezahlten Einzelperson zum Median der jährlichen Gesamtvergütung aller Arbeitnehmer		S1-16 97b	**232,5%**	**221,0%**	
Alle Angestellte ggü. Vorstand			**18,4%**	**21,9%**	
Zweite Führungsebene ggü. Vorstand			**31,9%**	**36,1%**	**36,1%**
Dritte Ebene ggü. Vorstand			**16,7%**	**19,3%**	**20,9%**
Vorstand ggü. CEO			**80,0%**	**81,4%**	
Alle Angestellten ggü. CEO			**14,7%**	**17,8%**	
2. FK ggü. CEO			**25,5%**	**29,4%**	
Dritte Ebene ggü. CEO			**13,4%**	**15,7%**	
Weibliche ggü. männliche Belegschaft Gesamt			**70,4%**	**66,5%**	
Weibliche ggü. männliche Mitglieder des Vorstands			**60,0%**	**62,8%**	74%
Weibliche ggü. männliche Führungskräfte 2. Ebene			**95,7%**	**91,4%**	**n/a**
Weibliche ggü. männliche Angestellte 3. Ebene			**71,1%**	**75,0%**	**83,9%**
Diskriminierungsvorfälle und ergriffene Abhilfemaßnahmen	**406**				
Gesamtzahl der Diskriminierungsvorfälle während des Berichtszeitraums			**0**	**1**	**0**
Status der Vorfälle und ergriffenen Maßnahmen				**Siehe Nachhaltigkeitsbericht 2023**	**-**
Compliance-Vorfälle			**0**	**0**	**0**
Korruption			**0**	**0**	**0**
Interessenkonflikte			**0**	**0**	**0**
Sonstige Punkte					
Anzahl der Mitarbeiterinformationsveranstaltungen			**1**	**2**	**4**
Mitarbeiterumfage					
Anzahl Mitarbeiterbefragungen			**1**	**1**	**1**
Teilnahme Mitarbeiterbefragung			**69%**	**74%**	**68%**